

Số: **1179** /KH-TA-CD

Gò Vấp, ngày **18** tháng 04 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2022

Căn cứ Thông báo số 33/TB-TCT-CD, ngày 04/03/2022 của Công đoàn Tổng Công ty Cấp nước Sài Gòn về việc tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2022.

Để chuẩn bị Hội nghị đại biểu Người lao động năm 2022 tại Công ty Cổ phần Cấp nước Trung An, Ban Giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I/- Mục đích yêu cầu:

- Thực hiện đúng theo tinh thần và nội dung Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 64 Bộ Luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

- Tạo không khí dân chủ, cởi mở, các vấn đề liên quan đến người lao động đều công khai và lấy ý kiến góp ý của toàn thể người lao động.

- Việc thực hiện quy chế dân chủ, quy chế đối thoại và tổ chức Hội nghị người lao động là việc làm thường xuyên, là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng của toàn thể công nhân viên chức – người lao động (CNVC-NLĐ) tại Công ty Cổ phần Cấp nước Trung An.

II/- Nội dung và quy trình thực hiện:

1/ Nội dung tổ chức Hội nghị từ cấp Phòng, Ban, Đội:

- Thảo luận Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2021 và phương hướng năm 2022; Tìm biện pháp để nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, nâng cao đời sống vật chất tinh thần và môi trường làm việc của CNVC-NLĐ;

- Thảo luận và góp ý báo cáo việc thực hiện Thỏa ước lao động tập thể năm 2021 và phương hướng thực hiện năm 2022.

- Thảo luận, biểu quyết danh sách đại diện cho người lao động tham gia vào Tổ đối thoại năm 2022.

- Góp ý dự thảo Thỏa ước lao động tập thể năm 2022 và Nội qui lao động của Công ty Cổ phần Cấp nước Trung An.

- Góp ý báo cáo thu chi quỹ phúc lợi năm 2021 và dự thảo thu chi quỹ phúc lợi năm 2022.



*** Lưu ý về tiêu chuẩn thành viên tham gia Tổ đối thoại:**

- Có hiểu biết về pháp luật lao động và công đoàn, chế độ chính sách đối với người lao động, các nội quy, quy chế của Công ty.
- Có hiểu biết về tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty, đời sống, việc làm của người lao động và được người lao động tín nhiệm.
- Có khả năng thuyết trình, thuyết phục hoặc phản biện.
- Thời hạn thực hiện hợp đồng lao động ít nhất đủ từ 12 tháng trở lên.

2/ Tài liệu để phổ biến, lấy ý kiến góp ý tại cuộc họp Phòng, Ban, Đội:

Đề nghị các Phòng, Ban, Đội, download tại website:

<http://capnuoctrungan.vn/tintuc/Đảng – Đoàn thể/hoinghiNLD2022>.

3/ Phân bổ Đại biểu dự Hội nghị đại biểu người lao động Công ty:

- Theo Nghị định 145 của Chính Phủ, đại biểu đương nhiên là Chủ tịch HĐQT, Trưởng Ban Kiểm soát, Ban Giám đốc, đại diện cấp ủy Đảng, Kế toán trưởng, Trưởng phòng Tổ chức Hành chính, Ban Chấp hành Công đoàn, Bí thư Đoàn cơ sở: 16 người.

- Dự kiến đại biểu được bầu tham dự Hội nghị tương đương 20% trên tổng số CNVC-NLD còn lại được phân bổ như sau:

| TT | Tên Phòng, Ban, Đội | Tổng số CBCNV | Đại biểu | | Tổng cộng | Ghi chú |
|----|---|---------------|-------------|-----------|------------|---------|
| | | | Đương nhiên | Được bầu | | |
| 1 | Chủ tịch HĐQT, Trưởng Ban Kiểm soát, Giám đốc, Phó Giám đốc, đại diện cấp ủy Đảng cơ sở | 5 | 5 | - | 5 | |
| 2 | Phòng Tổ chức Hành chính | 14 | 2 | 3 | 5 | |
| 3 | Phòng Kỹ thuật | 38 | 1 | 8 | 9 | |
| 4 | Phòng Giám nước Không doanh thu | 39 | | 8 | 8 | |
| 5 | Phòng Kế hoạch Vật tư | 24 | | 5 | 5 | |
| 6 | Phòng Kế toán Tài chính | 9 | 1 | 2 | 3 | |
| 7 | Phòng Chăm sóc Khách hàng | 11 | 2 | 2 | 4 | |
| 8 | Ban Quản lý Dự án | 10 | 1 | 2 | 3 | |
| 9 | Phòng Kinh doanh | 45 | 1 | 9 | 10 | |
| 10 | Phòng Công nghệ Thông tin | 7 | | 1 | 1 | |
| 11 | Phòng Giao dịch Cấp nước quận Gò Vấp | 56 | | 11 | 11 | |
| 12 | Phòng Giao dịch Cấp nước quận 12 | 57 | 2 | 11 | 13 | |
| 13 | Phòng Giao dịch Cấp nước huyện Hóc Môn | 61 | 1 | 12 | 13 | |
| 14 | Đội Thi công Tu bổ 1 | 34 | | 7 | 7 | |
| 15 | Đội Thi công Tu bổ 2 | 33 | | 7 | 7 | |
| | Tổng cộng | 443 | 16 | 88 | 104 | |

• Tùy theo tình hình thực tế mà số lượng đại biểu được bầu có thể thay đổi theo chỉ đạo chung của các cơ quan cấp trên.

4/ Thời gian tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2022:

- Hội nghị cấp Phòng, Ban, Đội: Từ ngày 13/04/2022 đến 27/04/2022.

1038C
ÔNG
Ộ PH
ÁP NI
RUNG
P.Y.P

Các Phòng, Ban, Đội tổ chức Hội nghị cấp Tổ đăng ký lịch với Phòng Tổ chức Hành chính và thông báo BCH Công đoàn được biết để cử đại diện tham dự. Sau Hội nghị, các Phòng, Ban, Đội gửi biên bản họp đóng góp ý kiến cho các văn kiện dự thảo, biên bản cuộc họp, danh sách dự Hội nghị người lao động Công ty về Phòng Tổ chức Hành chính, chậm nhất vào ngày 27/04/2022.

- Hội nghị đại biểu người lao động Công ty Cổ phần Cấp nước Trung An dự kiến sẽ tổ chức vào trung tuần của tháng 05/2022.

Việc tổ chức Hội nghị người lao động là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, thể hiện tính công khai, dân chủ trong hoạt động của Công ty Cổ phần Cấp nước Trung An. Đề nghị Trưởng Phòng, Ban, Đội, Ủy viên BCH Công đoàn và các Tổ trưởng công đoàn triển khai thực hiện nghiêm túc, đầy đủ nội dung theo kế hoạch này để đảm bảo tiến độ tổ chức Hội nghị đại biểu Người lao động năm 2022.

Trân trọng./.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**



Đặng Minh Hùng

GIÁM ĐỐC



Huỳnh Hào Tài

Nơi nhận :

- Văn phòng Công đoàn Tcty;
- Chủ tịch HĐQT Cty;
- Ban Giám đốc Công ty;
- Trưởng các Phòng, Ban, Đội (để thực hiện);
- Tổ trưởng Công đoàn (để thực hiện);
- Lưu VT.