

Tp Hồ Chí Minh, ngày tháng 04 năm 2022

BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN THỎA ƯỚC LĐTĐ NĂM 2021 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NĂM 2022

1/- Kết quả việc thực hiện thỏa ước LĐTĐ năm 2021:

- Trong năm 2021, BCH Công đoàn Công ty đã luôn thực hiện tốt nhiệm vụ, quyền hạn trong quá trình hoạt động tại đơn vị, bên cạnh các công tác sản xuất – kinh doanh, Công ty luôn tạo điều kiện cho CNVC-NLĐ tham gia các phong trào thi đua, các công tác xã hội, từ thiện, phong trào thể dục thể thao.

- Việc theo dõi việc thực hiện chế độ chính sách đối với CNVC-NLĐ đầy đủ theo quy định.

- Công ty mua gói bảo hiểm nhân thọ thứ 2 với mức 12.000.000 đồng/người/năm cho tất cả CNVC-NLĐ ký hợp đồng lao động từ 1 năm trở lên, từ nguồn chi phí sản xuất kinh doanh, với chi phí 5.292.000.000 đồng.

- Tổ chức khám sức khỏe cho toàn thể CBCNV, với số tiền 934.770.000 đồng.

- Do ảnh hưởng của dịch COVID-19, Công đoàn đề xuất Ban Giám đốc xem xét chi tiền mặt tiêu chuẩn tham quan cho 442 người với tổng số tiền 4.305.000.000 đồng (bao gồm tham quan gần 3.000.000 đ/người và tham quan xa 7.000.000 đ/người).

- Phối hợp cùng chính quyền tổ chức chăm lo cho 120 CNV-LĐ bị nhiễm Covid-19 (2.000.000 đồng/suất), đồng thời hỗ trợ cho 49 CNV-LĐ có hoàn cảnh khó khăn (1.000.000 đồng/suất), với tổng chi phí 289.000.000 đồng.

- Ngoài ra, thực hiện tốt phong trào đền ơn đáp nghĩa, tổ chức thăm và tặng quà cho Mẹ VNAH do Công ty nhận phụng dưỡng, thăm hỏi CNV-LĐ có hoàn cảnh khó khăn, các công tác xã hội, từ thiện, ... với số tiền chi là 121.810.900 đồng (trong đó: chi từ Quỹ xã hội: 81.692.000 đồng, quỹ phúc lợi 40.118.900 đồng).

- Thực hiện công tác xã hội, phối hợp cùng địa phương trao tặng 500 phần gạo cho người dân có hoàn cảnh khó khăn trong mùa dịch covid-19, với tổng chi phí 43.000.000 đồng;

- Về Công tác nữ công, tổ chức họp mặt cho CNV-LĐ nữ nhân các ngày lễ 8/3, 20/10 chức họp mặt sinh hoạt, với chi phí 63.900.000 đồng.

- Các hoạt động thiết thực chăm lo tốt cho các cháu là con CNV-LĐ như khen thưởng học sinh giỏi năm học 2020 – 2021 với số tiền thưởng là 45.200.000 VND, tặng quà cho 326 cháu nhân Ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6, với tổng chi phí là 97.800.000 đồng,...

- Tặng quà trung thu cho CNV-LĐ với chi phí là 246.033.000 đồng.

- Hỗ trợ cho 02 trường hợp CNV-LĐ bị mất, với số tiền 40.000.000 đồng

- Nhân dịp Tết cổ truyền năm 2022, lãnh đạo Công ty và Ban Chấp hành Công đoàn chăm lo Tết như: tặng quà cho 446 CNV-LĐ gồm: 1.000.000 đồng/người (mua quà) và 500.000 đồng/người (tiền mặt), tổng chi phí là 669.000.000 đồng.

- Việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở: Ban Giám đốc Công ty luôn tiếp nhận ý kiến đóng góp của cán bộ công nhân viên, thông qua đơn thư, thùng thư góp ý kiến, trang thông tin điện tử và công bố số điện thoại hotline; phối hợp cùng BCH Công đoàn đã ban hành quy chế dân chủ cơ sở, quy chế đối thoại, quy chế tổ chức Hội Nghị người lao động, tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc theo Nghị định 145 của Chính Phủ. Ngoài ra, BCH Công đoàn cơ sở được tham dự các cuộc họp giao ban tại Công ty.

- Đã tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2021 từ cấp tổ tại tất cả các Phòng, Ban, Đội và hoàn tất tổ chức Hội nghị đại biểu Người Lao động Công ty vào ngày 30/9/2021 bằng hình thức trực tuyến, với sự tham gia của 62 đại biểu.

- Kết quả bình bầu thi đua năm 2021: Có 415/446 người đạt loại A (93,05%); trong đó đạt lao động tiên tiến là 411 người; giấy khen Công ty 123 người; Giấy khen Tổng công ty 86 người; Chiến sĩ thi đua cơ sở 24 người; Bằng khen của UBND Thành phố 15 người; Công đoàn Công ty đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ; Đoàn cơ sở đạt vững mạnh xuất sắc.

2/- Phương hướng thực hiện thỏa ước LĐTT năm 2022:

- Tổ chức ký kết và đăng ký thực hiện thỏa ước LĐTT, Nội quy lao động năm 2022 của đơn vị thực hiện theo Luật Công Đoàn và Bộ luật Lao Động;

- Vận động CNVC tích cực tham gia các công tác phục vụ sản xuất – kinh doanh tại đơn vị và các phong trào thi đua, công tác xã hội do Công ty và Tổng công ty phát động;

- Trang bị đầy đủ, kịp thời các loại bảo hộ lao động và phương tiện làm việc cá nhân cho CB CNV.

*** Một số chỉ tiêu cụ thể như sau:**

- Đảm bảo ngày công bình quân: 21-22 ngày/tháng

- Cá nhân đạt loại A cuối năm: 95% trở lên

- Tổ tập thể LĐ Tiên tiến: 80% trở lên

- Tổ công đoàn và đoàn viên xuất sắc: 80-90%

- Công đoàn viên ưu tú được kết nạp Đảng: 05 người

- Công đoàn đạt danh hiệu Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Đoàn cơ sở đạt Vững mạnh xuất sắc.

- Công ty đạt bằng khen của UBND Thành phố trở lên.

- Xét nâng lương trước niên hạn cho 5% CNV-NLĐ đối với những người có thành tích nổi trội, năng động, sáng tạo, có đóng góp nhiều trong công tác sản xuất kinh doanh, đem lại hiệu quả tốt hơn cho Công ty.

- Ký hợp đồng lao động cho tất cả CNV-NLĐ Công ty theo đúng qui định.

- Kết nạp công đoàn cho CNV-NLĐ làm việc tại Công ty sau khi ký HĐLĐ chính thức.

- Tổ chức cho 100% CNV-NLĐ đi tham quan du lịch hoặc thanh toán bằng tiền mặt, kinh phí do Công ty tài trợ.

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ, mua bảo hiểm sức khỏe và bảo hiểm nhân thọ cho tất cả CNVC-NLĐ.

- Tổ chức các giải thi đấu TDTT kỷ niệm các ngày lễ lớn cũng như hưởng ứng các đợt phát động phong trào thi đua để động viên tinh thần CNVC-NLĐ.

- Tham gia đầy đủ các hội thi, hội thao, hội diễn do Tổng Công ty tổ chức.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện thỏa ước lao động tập thể năm 2021 và phương hướng thực hiện năm 2022, rất mong các đại biểu đóng góp để BCH Công đoàn tham mưu cho lãnh đạo đơn vị thực hiện tốt hơn cho CNVC-NLĐ Công ty.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

Đặng Minh Hùng