

---o0o---

DỰ THẢO

Tp Hồ Chí Minh, ngày tháng 06 năm 2021

BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN THỎA ƯỚC LĐTĐ NĂM 2020 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NĂM 2021

1/- Kết quả việc thực hiện thỏa ước LĐTĐ năm 2020:

- Trong năm 2020, BCH Công đoàn Công ty đã luôn thực hiện tốt nhiệm vụ, quyền hạn trong quá trình hoạt động tại đơn vị, bên cạnh các công tác sản xuất – kinh doanh, Công ty luôn tạo điều kiện cho CNVC-NLĐ tham gia các phong trào thi đua, các công tác xã hội, từ thiện, phong trào thể dục thể thao.

- Việc theo dõi việc thực hiện chế độ chính sách đối với CNVC-NLĐ đầy đủ theo quy định.

- Công ty mua bảo hiểm nhân thọ với mức 12.000.000 đồng/người/năm cho tất cả CNVC-NLĐ ký hợp đồng lao động từ 1 năm trở lên, lấy từ nguồn chi phí sản xuất kinh doanh.

- Công ty mua trang cấp khẩu trang, nước sát khuẩn, máy đo nhiệt độ, máy chiết hóa chất ... phục vụ công tác phòng chống dịch cho CNV-NLĐ, với tổng chi phí hơn 146.000.000 đồng

- Tổ chức khám sức khỏe cho 433 CNV, với số tiền 952.501.000 đồng.

- Do ảnh hưởng của dịch COVID-19, Công đoàn đề xuất Ban Giám đốc xem xét chi tiền mặt tiêu chuẩn tham quan cho 393 CNV-LĐ, với tổng số tiền là 2.709.000.000 đồng (tiêu chuẩn 7.000.000 đ/CNV).

- Công đoàn vận động tập thể CNV-LĐ tích cực tham gia các hoạt động phong trào, các hội thi do Công đoàn Tổng Công ty tổ chức và đạt được nhiều thành tích như: tham gia Hội diễn văn nghệ Tổng Công ty năm 2020 đã đạt được các thành tích: 02 giải hạng C, 02 giải hạng B, 01 giải hạng A và đạt giải Ba Chương trình; Tham gia dự Cuộc thi ảnh “Tôi yêu Sawaco” đạt được các giải: Giải ảnh đơn (hạng 4 và 5), giải ảnh bộ (giải 2 và giải 4) và giải tập thể (giải nhất); tham gia Hội thi đồng diễn thể dục giữa giờ ...

- CNVC-LĐ thực hiện tốt phong trào đền ơn đáp nghĩa, tổ chức thăm và tặng quà cho Mẹ liệt sĩ do Công ty nhận phụng dưỡng, thăm hỏi CNV-LĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, các công tác xã hội, từ thiện, ... Tổng số tiền chi trong năm 2020 là 162.728.300 đồng (trong đó: chi từ Quỹ xã hội: 76.198.000 đồng, quỹ phúc lợi 86.530.300 đồng).

- Nhân chào mừng kỷ niệm 75 Ngày Nam Bộ kháng chiến (23/9/1945 – 23/9/2020), Công đoàn và Đoàn Thanh niên Công ty tiến hành bàn giao công trình gắn 04 trụ nước uống tại khu di tích Ngã Ba Giồng – huyện Hóc Môn, TpHCM vào ngày 17/8/2020, với tổng chi phí 100.000.000 đồng.

- Về Công tác nữ công, tổ chức họp mặt cho CNV-LĐ nữ nhân các ngày lễ 8/3, 20/10 chức họp mặt sinh hoạt, với chi phí 48.100.000 đồng.

- Các hoạt động thiết thực chăm lo tốt cho các cháu là con CNV-LĐ như khen thưởng học sinh giỏi năm học 2019 – 2020 có 111 cháu, với số tiền thưởng là 39.600.000 VND, tặng quà cho 319 cháu nhân Ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6, với tổng chi phí là 95.700.000 đồng,...

- Tặng quà trung thu cho 408 CNV-LĐ, với tổng chi phí 285.192.000 đồng.

- Tổ chức họp mặt 01 CNV-LĐ nghỉ hưu năm 2020 và tặng phần quà trị giá 12.000.000 đồng (*trong đó: 10.000.000 đồng tiền mặt*).

- Nhân dịp Tết cổ truyền năm 2021, lãnh đạo Công ty và Ban Chấp hành Công đoàn về chăm lo Tết như: tặng quà Tết cho 398 CNV-LĐ gồm: 1.000.000 đồng/người (mua quà) và 300.000 đồng/người (tiền mặt), tổng chi phí là 517.400.000 đồng.

- Việc thực hiện qui chế dân chủ ở cơ sở: Ban Giám đốc Công ty luôn tiếp nhận ý kiến đóng góp của cán bộ công nhân viên, thông qua đơn thư, thùng thư góp ý kiến, trang thông tin điện tử và công bố số điện thoại hotline; phối hợp cùng BCH Công đoàn đã ban hành quy chế dân chủ cơ sở, quy chế đối thoại, quy chế tổ chức Hội Nghị người lao động, tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc theo Nghị định 145 của Chính Phủ. Ngoài ra, BCH Công đoàn cơ sở được tham dự các cuộc họp giao ban tại Công ty.

- Đã tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2020 từ cấp tổ tại tất cả các Phòng, Ban, Đội và tổ chức Hội nghị đại biểu Người Lao động Công ty vào ngày 10/7/2020.

- Kết quả bình bầu thi đua năm 2020: Có 383/430 người đạt loại A (89,01%); trong đó đạt lao động tiên tiến là 374 người; giấy khen Công ty 101 người; Giấy khen Tổng công ty 80 người; Chiến sĩ thi đua cơ sở 42 người; Bằng khen của UBND Thành phố 06 người; Công đoàn Công ty đạt vững mạnh; Đoàn cơ sở đạt vững mạnh xuất sắc.

2/- Phương hướng thực hiện thỏa ước LĐTT năm 2021:

- Tổ chức ký kết và đăng ký thực hiện thỏa ước LĐTT, Nội quy lao động năm 2021 của đơn vị thực hiện theo Luật Công Đoàn và Luật Lao Động;

- Vận động CNVC tích cực tham gia các công tác phục vụ sản xuất – kinh doanh tại đơn vị và các phong trào thi đua, công tác xã hội do Công ty và Tổng công ty phát động;

- Trang bị đầy đủ, kịp thời các loại bảo hộ lao động và phương tiện làm việc cá nhân cho CB CNV.

*** Một số chỉ tiêu cụ thể như sau:**

- | | |
|---------------------------------------|------------------|
| - Đảm bảo ngày công bình quân: | 21-22 ngày/tháng |
| - Cá nhân đạt loại A cuối năm: | 95% trở lên |
| - Tổ tập thể LĐ Tiên tiến: | 80% trở lên |
| - Tổ công đoàn và đoàn viên xuất sắc: | 80-90% |

- Công đoàn viên ưu tú được kết nạp Đảng: 05 người
- Công đoàn đạt danh hiệu Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
- Đoàn cơ sở đạt Vững mạnh xuất sắc.
- Công ty đạt bằng khen của UBND Thành phố trở lên.
- Xét nâng lương trước niên hạn cho 5% CNVC-NLĐ đối với những người có thành tích nổi trội, năng động, sáng tạo, có đóng góp nhiều trong công tác sản xuất kinh doanh, đem lại hiệu quả tốt hơn cho Công ty.
- Ký hợp đồng lao động cho tất cả CB CNV Công ty theo đúng qui định.
- Kết nạp công đoàn cho CB CNV làm việc tại Công ty sau khi ký HĐLĐ chính thức.
- Tổ chức cho 100% CNV-NLĐ đi tham quan du lịch hoặc thanh toán bằng tiền mặt, kinh phí do Công ty tài trợ.
- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho tất cả CNVC-NLĐ.
- Tổ chức các giải thi đấu TDTT kỷ niệm các ngày lễ lớn cũng như hưởng ứng các đợt phát động phong trào thi đua để động viên tinh thần CNVC-NLĐ.
- Tham gia đầy đủ các hội thi, hội thao, hội diễn do Tổng Công ty tổ chức.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện thỏa ước lao động tập thể năm 2020 và phương hướng thực hiện năm 2021, rất mong các đại biểu đóng góp để BCH Công đoàn tham mưu cho lãnh đạo đơn vị thực hiện tốt hơn cho CNVC-NLĐ Công ty.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

Đặng Minh Hùng