

TP Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2017

BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN THỎA ƯỚC LĐTT NĂM 2016 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NĂM 2017

1/ Kết quả việc thực hiện thỏa ước LĐTT năm 2016:

- Bên cạnh các công tác sản xuất – kinh doanh, Công ty luôn tạo điều kiện cho CNVC-NLĐ tham gia các phong trào TĐTT như thường xuyên tổ chức các giải hội thao, quần vợt, bóng đá mini, bóng chuyền để chào mừng các ngày lễ lớn trong năm; ngoài ra còn cử CBCNV tham gia đội văn nghệ, đội tuyển bóng chuyền, cầu lông do Tổng công ty điều động.

- Trong năm có 07 đoàn viên công đoàn được kết nạp Đảng.

- Việc theo dõi việc thực hiện chế độ chính sách đối với CNVC-NLĐ đầy đủ, triển khai áp dụng hệ thống thang bảng lương theo thông tư 17/2015/TT-BLĐTBXH, qua đó chuyển xếp lương mới cho 332 CNVC-NLĐ.

- Công ty đóng bảo hiểm nhân thọ cho tất cả CNVC-NLĐ ký hợp đồng lao động từ 1 năm trở lên, lấy từ nguồn chi phí sản xuất kinh doanh.

- Tổ chức khám sức khỏe năm 2016 cho 354/362 CB CNV (trong đó có 65 nữ), với số tiền 386.215.000 đồng.

- Tổ chức cho 331 CB CNV đi tham quan du lịch các tuyến Vũng Tàu, Mũi Né, Thái Lan (với tiêu chuẩn 5.000.000 đồng/người, được tính vào chi phí sản xuất – kinh doanh Công ty).

- CNVC-NLĐ thực hiện tốt phong trào đền ơn đáp nghĩa, tổ chức thăm và tặng quà cho mẹ liệt sĩ do Công ty nhận phụng dưỡng. Tổng số tiền đóng góp cho công tác xã hội từ thiện trong năm 2016 là 145.954.240 đồng.

- Trao 05 xuất học bổng Nguyễn Đức Cảnh với số tiền 6.000.000đ cho CB CNV có hoàn cảnh gia đình khó khăn trong năm học 2015-2016.

- Tổ chức tặng quà cho 250 cháu con CB-CNV nhân ngày Quốc tế thiếu nhi, tổng cộng 25.000.000đ;

- Tặng phần thưởng cho con CB CNV Công ty gồm 94 cháu đạt HS giỏi trong năm 2016, tổng cộng 26.000.000đ.

- Tham gia trại hè Thanh Đa do Công đoàn Tổng Công ty tổ chức, có 01 cháu, số tiền 600.000 đồng.

- Nhân dịp Tết cổ truyền năm 2017, lãnh đạo Công ty và Ban chấp hành Công đoàn đã tặng cho mỗi CNVC-NLĐ một phần quà trị giá 500.000 đồng.

- Mặc dù văn phòng Công ty phải đi thuê, chưa có điều kiện xây mới nhưng lãnh đạo đơn vị đã tạo điều kiện làm việc tốt cho CB CNV. Những kiến nghị, biện pháp để cải thiện điều kiện làm việc của công nhân viên chức đều được đáp ứng trên cơ sở vật chất sẵn có của đơn vị.

- Ban Thanh tra Nhân dân đã phát huy tốt chức năng giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật và nghị quyết đại hội CNVC tại đơn vị. Ngoài ra còn giám sát việc chấp hành, thi hành nội quy, kỷ luật đơn vị và tiếp nhận khiếu nại tố cáo của CNVC. Nhìn

chung, việc thực hiện các quy định của người sử dụng lao động và công nhân viên chức lao động là tương đối tốt.

- Việc thực hiện qui chế dân chủ ở cơ sở: Ban Giám đốc Công ty luôn tiếp nhận ý kiến đóng góp của cán bộ công nhân viên, thông qua đơn thư, thùng thư góp ý kiến, trang thông tin điện tử và công bố số điện thoại hotline; phối hợp cùng BCH Công đoàn ban hành quy chế dân chủ cơ sở, quy chế đối thoại, quy chế tổ chức Hội Nghị người lao động, tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc theo Nghị định 60 của Chính Phủ. Ngoài ra, BCH Công đoàn cơ sở được tham dự các cuộc họp giao ban và tham gia đóng góp ý kiến đối với đa số công việc tại Công ty theo quy định.

- Tham gia xây dựng, tổ chức thực hiện và kiểm tra giám sát việc thực hiện các chế độ đối với người lao động. Việc trả lương, thưởng tại đơn vị được thực hiện theo đúng quy chế trả lương, thưởng và phân định rõ giữa 02 quỹ lương CBCNV và Ban quản lý điều hành.

- Đã tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2016 từ cấp tổ tại tất cả các Phòng, Ban, Đội và tổ chức Hội nghị Người Lao động cấp Công ty vào ngày 25/5/2016.

- CNVC-NLĐ Công ty cũng đã tích cực hưởng ứng phong trào thực hành tiết kiệm, chống thất thoát thất thu do Công ty phát động.

- Kết quả bình bầu thi đua năm 2016: Có 303/377 người đạt loại A (80,37%); trong đó đạt lao động tiên tiến là 291 người (96,04%); giấy khen Công ty 103 người; Giấy khen Tổng công ty 59 người; Chiến sĩ thi đua cơ sở 22 người; Chiến sĩ thi đua Thành phố 01 người; Bằng khen của UBND Thành phố 13 người; Công ty được nhận Bằng khen của UBND Thành phố; Công đoàn Công ty được phân loại vững mạnh xuất sắc; Đoàn cơ sở được phân loại vững mạnh xuất sắc.

* Như vậy, có 01 chỉ tiêu không đạt trong năm 2016 là tỉ lệ cá nhân đạt lao động loại A cuối năm (đạt 80,37% so với 95% đã đăng ký) còn tất cả các chỉ tiêu khác đều thực hiện đạt và vượt so với phương hướng đã đề ra.

2/ Phương hướng thực hiện thỏa ước LĐTT năm 2017:

- Tổ chức ký kết và đăng ký thực hiện thỏa ước LĐTT, Nội quy lao động năm 2017 của đơn vị thực hiện theo Luật Công Đoàn và Luật Lao Động;

- Vận động CNVC tích cực tham gia các công tác phục vụ SXKD tại đơn vị và các phong trào thi đua, công tác xã hội do Công ty và Tổng công ty phát động; thực hiện tốt mục tiêu “Nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng “ và phong trào “Nước sạch cho mọi người”.

- Trang bị đầy đủ, kịp thời các loại bảo hộ lao động và phương tiện làm việc cá nhân cho CB CNV.

*** Một số chỉ tiêu cụ thể như sau:**

- | | |
|---|------------------|
| - Đảm bảo ngày công bình quân: | 21-22 ngày/tháng |
| - Cá nhân đạt loại A cuối năm: | 95% trở lên |
| - Tổ LD Tiên tiến: | 80% trở lên |
| - Tổ công đoàn và ĐV công đoàn khá, xuất sắc: | 80-90% |
| - Đoàn viên ưu tú được kết nạp Đảng: | 05 người |
| - Công đoàn đạt loại vững mạnh xuất sắc | |
| - Đoàn cơ sở đạt loại Vững mạnh xuất sắc. | |
| - Công ty đạt bằng khen của UBND Thành phố trở lên. | |

- Xét nâng lương trước niên hạn cho 5% CNVC-NLĐ đối với những người có thành tích nổi trội, năng động, sáng tạo, có đóng góp nhiều trong công tác sản xuất kinh doanh, đem lại hiệu quả tốt hơn cho Công ty.

- Ký hợp đồng lao động cho tất cả CB CNV Công ty theo đúng qui định.
- Kết nạp công đoàn cho CB CNV làm việc tại Công ty sau khi ký HĐLĐ chính thức.
- Tổ chức thi tay nghề cho công nhân đủ tiêu chuẩn và thời gian công tác.
- Tổ chức cho 100% CNVC-NLĐ Công ty đi tham quan, kinh phí do Công ty tài trợ.
- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho tất cả CNVC-NLĐ.
- Tổ chức các giải thi đấu TDTT nội bộ kỷ niệm các ngày lễ lớn cũng như hưởng ứng các đợt phát động phong trào thi đua để động viên tinh thần CNVC-NLĐ.
- Tham gia đầy đủ các hội thi, hội thao, hội diễn do Tổng Công ty tổ chức.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện thỏa ước lao động tập thể năm 2016 và phương hướng thực hiện năm 2017, rất mong các đại biểu đóng góp để BCH Công đoàn tham mưu cho lãnh đạo đơn vị thực hiện tốt hơn cho CNVC-NLĐ Công ty.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

Đặng Minh Hùng