

Số: 30/NQ-TA-HĐQT

Gò Vấp, ngày 26 tháng 02 năm 2019

**NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN CẤP NƯỚC TRUNG AN**
Về Quy chế trả lương, thù lao,
tiền thưởng cho người quản lý công ty

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN CẤP NƯỚC TRUNG AN**

Căn cứ Quyết định số 4242/QĐ-UBND ngày 26/8/2014 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về việc phê duyệt phương án và chuyển Công ty TNHH MTV Cấp nước Trung An thành công ty cổ phần;

Căn cứ Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước;

Căn cứ Nghị quyết số 30/NQ-TA-HĐQT ngày 20/11/2018 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cấp nước Trung An về việc ban hành Điều lệ tổ chức và hoạt động được sửa đổi lần thứ sáu;

Căn cứ Quyết định số 108/QĐ-TA-TCHC ngày 15/4/2016 của Công ty Cổ phần Cấp nước Trung An về việc ban hành Hệ thống thang lương, bảng lương;

Xét đề nghị của Giám đốc Công ty tại Tờ trình số 698/TTr-TA-TCHC ngày 14/02/2019 của Giám đốc Công ty Cổ phần Cấp nước Trung An về việc Quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng cho người quản lý công ty; trên cơ sở ý kiến thảo luận của các thành viên Hội đồng quản trị tại cuộc họp Hội đồng quản trị lần thứ 19, ý kiến kết luận của Chủ tịch Hội đồng quản trị,

QUYẾT NGHỊ:

- Điều 1.** Thống nhất thông qua Quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng cho Người quản lý công ty theo nội dung Tờ trình số 698/TTr-TA-TCHC ngày 14 tháng 02 năm 2019 của Giám đốc Công ty Cổ phần Cấp nước Trung An.
- Điều 2.** Giao Giám đốc ban hành Quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng cho Người quản lý công ty, thời gian có hiệu lực kể từ 01/3/2019.

Nơi nhận:

- Hội đồng thành viên Tcty;
- Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát Cty;
- Ban Giám đốc Cty;
- Chủ tịch Công đoàn cơ sở Cty;
- Phòng-Ban-Đội Cty;
- Lưu.

